

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



HUMUS

DISCIPLINARE DEL LAVORO SOSTENIBILE IN AGRICOLTURA

SEZIONE A.

I VALORI DI HUMUS

HUMUS è una rete di aziende agricole che condivide e promuove una cultura del *rispetto dei diritti umani e sociali*, del lavoro etico e regolare, del benessere animale e dell'ambiente, elementi considerati patrimonio comune di tutti e di cui ciascuno deve prendersi cura.

HUMUS crede nel valore del cambiamento sociale ed economico che passa attraverso un'attivazione del mondo agricolo, settore a fondamento di tutto il sistema economico. Se l'agricoltura riuscirà a trovare le soluzioni per essere sostenibile, a cascata tutti i settori che dipendono dalle sue materie prime ne gioveranno e le metteranno a sistema.

Crediamo in una sostenibilità delle aziende e del mondo agricolo che sia ecosistemica: economica, sociale e ambientale. Sono tre dimensioni interconnesse che vanno curate e sviluppate in parallelo affinché si possano alimentare l'una con l'altra.

Pensiamo che la sostenibilità vada realizzata per mezzo di strumenti concreti, in grado di creare una cultura nuova della produzione e del consumo dei prodotti agricoli. La creazione di una cultura diversa tra chi compra e chi vende, basata su un'alleanza tra produttore e consumatore, è essenziale per rendere il comparto agricolo in grado di raggiungere gli obiettivi ambiziosi appena esposti.

HUMUS promuove la cultura dell'agricoltura sostenibile attraverso la messa in connessione e in rete delle aziende virtuose che già operano verso un tipo di produzione rispettoso delle persone e della natura.

La rete è uno strumento essenziale alla buona riuscita di questo cambiamento culturale, sociale ed economico. Essere in rete significa creare

ponti e collaborazioni, curarle e alimentarle, condividendo vantaggi e difficoltà. Collaborare, condividere e cooperare sono principi fondanti di HUMUS e le aziende che aderiscono alla rete credono e sposano questi valori.

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



Il focus principale di HUMUS è la regolarità e la dignità dei lavoratori impiegati dalle aziende. HUMUS mira, infatti, a contrastare il lavoro grigio e nero e le derive del caporalato in agricoltura.

HUMUS crede che sia importante controllare e sanzionare gli imprenditori agricoli che reclutano manodopera in modo illecito e che sfruttano i lavoratori. Ritiene altrettanto importante, però, il dialogo e la collaborazione con le aziende al fine di comprendere le difficoltà riscontrate dalle stesse in fase di assunzione e regolarizzazione della manodopera; trovare insieme soluzioni sistemiche e integrate e proporre un approccio positivo e di premialità che incentivi la regolarità delle assunzioni.

Per tale ragione, HUMUS accompagna gli imprenditori agricoli a una maggiore sostenibilità offrendo loro strumenti concreti, quali il Contratto di Rete.

HUMUS, infatti, non è soltanto un contratto tra aziende che permette la collaborazione e facilita la condivisione per aumentare la sostenibilità e la crescita economica delle singole imprese.

E' soprattutto una Rete che condivide l'imprescindibile valore della regolarità nelle assunzioni della manodopera per costruire un'agricoltura e una società più eque e giuste.

Il rispetto dei lavoratori, delle condizioni contrattuali e della dignità della persona sono perciò condizioni essenziali per poter far parte del Contratto di Rete Humus. Il lavoratore è altrettanto impegnato a rispettare le condizioni contrattuali e a creare un rapporto di lavoro basato sulla collaborazione e il rispetto dell'impresa e di tutto il suo ecosistema.

In tal direzione, HUMUS crede nel valore della formazione professionale dei lavoratori e degli imprenditori in agricoltura. La formazione continua, progettata insieme da impresa e lavoratori, consente di creare innovazione, competitività e cultura della dignità del lavoro agricolo. Formazione professionale e ai diritti del lavoro sono assi fondanti dell'azione messa in campo da HUMUS a favore e con le aziende che aderiscono alla Rete.

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



A fianco della sostenibilità sociale, HUMUS promuove una cultura dell'agricoltura che sperimenta metodi di coltivazione rispettosi del suolo, dell'aria e delle forme di vita che abitano il terreno. In tal senso, sono valori e pratiche auspicati i metodi non convenzionali di coltivazione: biologica, biodinamica, sinergica, rigenerativa, agroecologica e tutti quegli approcci che realizzino i principi della sostenibilità ambientale. Non risulta tuttavia condizione escludente alla partecipazione alla Rete la conduzione convenzionale dei terreni dell'azienda o l'assenza di certificazione biologica.

HUMUS è una Rete che pone il suo focus sul lavoro, consapevole che il rispetto dei lavoratori sia connesso a quello della natura e della società nel suo insieme.

SEZIONE B.

DISCIPLINARE DEL LAVORO SOSTENIBILE IN AGRICOLTURA

HUMUS ha elaborato un Disciplinare che esplicita i valori di riferimento del Contratto di Rete di Humus che devono essere condivisi e sottoscritti dalle aziende che intendano entrare nel suo network.

Con tale Disciplinare, l'azienda agricola sottoscrive piena disponibilità a collaborare e trasparenza verso HUMUS: gli imprenditori agricoli si rendono cioè disponibili a confrontarsi con il team di HUMUS anche mostrando a questo documenti relativi all'assunzione della manodopera, necessari a verificare l'effettiva corrispondenza tra la dichiarazione di adesione ai valori e la pratica di questi. I controlli saranno effettuati a campione tra le aziende della Rete che hanno sottoscritto il seguente Disciplinare.

L'ingresso nella Rete consente inoltre all'azienda l'accesso a un **percorso di eticità**, con l'accompagnamento del Team di HUMUS, finalizzato ad attestare formalmente la corrispondenza tra i valori del Disciplinare e il rispetto di questi.

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



Tale percorso si conclude con il rilascio del **marchio “100% LAVORO ETICO”** di proprietà della Rete Humus e concedibile a seguito della verifica dei requisiti e del pagamento della royalty corrispondente.

Il marchio “100% LAVORO ETICO” verrà rilasciato all’azienda soltanto previo controllo da parte di HUMUS e qualora la valutazione verifichi la piena corrispondenza ai criteri richiesti dal disciplinare.

I criteri per valutare l’effettiva eticità di un’azienda sono stati definiti dagli esperti di HUMUS insieme ad alcune aziende agricole della Provincia di Cuneo, al sindacato Cgil-Flai di Cuneo e all’Associazione NoCap.

I valori indicati nel Disciplinare HUMUS sono per noi significativi e irrinunciabili per un’agricoltura innovativa e sostenibile che sia anche motore di un cambiamento sociale sistemico e più ampio. L’Etica nei rapporti di lavoro è il valore preliminare e imprescindibile per l’accoglimento della domanda di inserimento dell’impresa in HUMUS.

Sottoscrivendo il Disciplinare, l’Azienda dichiara di credere in tali valori, di impegnarsi quotidianamente per rispettarli anche nella propria impresa e con i propri dipendenti, di farsi portavoce anche all’esterno di questi valori e di impegnarsi per un sempre maggiore miglioramento della sostenibilità sociale della propria azienda (rendendosi disponibili a controlli e al percorso di eticità per il rilascio del marchio).

L’Azienda dichiara dunque di condividere i seguenti principi di HUMUS, di praticarli e/o di impegnarsi a migliorare la propria sostenibilità sociale laddove vi siano delle lacune:

LAVORO NERO E CAPORALATO

Condizioni preliminari e imprescindibili per chi aderisce a HUMUS

(Qualora queste condizioni che riteniamo basilari siano rilevate come manchevoli durante uno dei controlli a campione realizzati dal Team di Humus, le aziende responsabili verranno segnalate alle autorità preposte)

Nella aziende di HUMUS **non viene tollerato:**

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



- in alcun modo, il lavoro nero e qualsiasi forma di ricorso all'intermediazione illecita di lavoro assimilabile al caporalato;
- condizioni di sfruttamento evidente e di lesione della dignità umana: quali forme di schiavitù o assimilabili, condizioni disumane di lavoro, nessun accesso all'acqua, nessun guadagno minimo, trattenute non giustificate dal salario dei lavoratori, servizi erogati in maniera esclusiva e vincolante (vedi pullmino o vitto e alloggio obbligati), assenza di monte orario, di pause, minacce o mobbing nei confronti dei lavoratori;
- ogni tipo di discriminazione della persona, della sua provenienza, religione, credenze, tradizioni e ritualità che non intacchino la normale realizzazione della mansione di lavoro prevista dal contratto;
- qualsiasi discriminazione di genere;
- ogni forma di lavoro minorile.

LAVORO GRIGIO

Condizioni migliorabili e da affrontare per chi aderisce a HUMUS

(A seguito di controllo a campione da parte del Team di Humus e di rilevazione di infrazioni, si dovrà intraprendere un percorso di adeguamento alla normativa e al raggiungimento della piena eticità. Il Team di Humus potrà sovrintendere e accompagnare le aziende in questo percorso)

Le aziende di Humus si impegnano a:

- pagare in busta paga tutte le giornate lavorative realmente realizzate dai propri lavoratori;
- corrispondere gli straordinari ai lavoratori che superino la soglia di 6,5 ore al giorno di lavoro;
- inquadrare i propri lavoratori secondo il mansionario corrispondente alle effettive mansioni svolte;

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



- non prevaricare od omettere alcuni dei diritti spettanti ai lavoratori dal contratto di lavoro nazionale e provinciale;
- concedere ai propri lavoratori la libertà di farsi rappresentare in maniera autonoma per le pratiche relative al proprio rapporto di lavoro (es. richiesta di disoccupazione, rilascio dei documenti relativi alla propria posizione Inps, etc...);

- cercare una comprensione reciproca (lavoratore/datore di lavoro) rispetto alle necessità extra-lavorative, anche nei periodi di picco lavorativo: necessità di rinnovo dei documenti per i lavoratori stranieri, permessi familiari, di malattia, di infortunio, di possibili necessità personali;
- di fornire, laddove possibile, luoghi adatti e adeguati per trascorrere i momenti di pausa: riparo dal sole, presenza di acqua potabile, eventuale presenza di bagni.

RISPETTO PER IL LAVORO

Condizioni migliorabili e da affrontare per chi aderisce a HUMUS

(A seguito di controllo a campione da parte del Team di Humus e di rilevazione di infrazioni, si dovrà intraprendere un percorso di adeguamento alla normativa e al raggiungimento della piena eticità. Il Team di Humus potrà sovrintendere e accompagnare le aziende in questo percorso)

Le aziende di Humus si impegnano a:

- assicurare il rispetto della contrattazione collettiva nazionale e provinciale;
- effettuare la denuncia aziendale all'INPS dell'esatta situazione anagrafica dell'azienda, numero esatto di particelle (porzioni di terreni e fabbricati rurali);
- riferire correttamente i contributi previdenziali dovuti per gli operai agricoli (dichiarazioni Inps);

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



- denunciare correttamente la manodopera agricola (cd. DMAG – UNICO), al fine di verificare gli adempimenti previdenziali, dichiarare le giornate impiegate e la retribuzione corrisposta con cadenza trimestrale;
- mantenere evidenza documentata dei salari pagati e delle indennità dei lavoratori, corrispondenti a quanto previsto nelle clausole contrattuali e nel rispetto dei contratti di lavoro (Modelli F24 correttamente pagati nelle scadenze indicate);
- effettuare la valutazione dei rischi con le modalità stabilite dall'articolo 29, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi dell'articolo 6, comma 8, lettera f, del medesimo decreto legislativo;

- predisporre il DVR aziendale contenente la valutazione dei rischi generali e dei rischi specifici (rischio di incendio, rumore, rischio chimico e vibrazioni, etc.), nonché valutazione del rischio gravidanza e minori, obbligatorio per legge per tutte le aziende, anche con meno di 10 lavoratori;
- mantenere i verbali di consegna dei Dispositivi di protezione individuali (DPI) in ottemperanza al Testo Unico Sicurezza e Salute sul Lavoro di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008 e dell'adeguata formazione erogata sul loro corretto utilizzo, conservazione e smaltimento;
- certificare l'avvenuta Valutazione del rischio microclimatico nel DVR aziendale. Negli ambienti di lavoro in cui il ciclo produttivo richiede condizioni ambientali estreme può essere "necessario proteggere la salute dei lavoratori modificando, quando è possibile, il ciclo produttivo o realizzando adeguati sistemi di protezione collettiva e individuale". Particolare attenzione deve essere rivolta ai luoghi di lavoro all'aperto in cui, durante la stagione estiva o durante l'inverno, i lavoratori possono essere esposti a condizioni climatiche estreme;
- possedere i requisiti e/o attestati degli operatori, addetti alla conduzione dei mezzi di trasporto o macchine operatrici (es. trattori);

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



- nominare un Medico Competente (MC), un R.S.P.P. (che può coincidere con la figura del datore di lavoro se in possesso dei requisiti) e degli incaricati per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze (con relativi attestati di formazione);
- ottemperare alla sorveglianza sanitaria obbligatoria (*) a cura del medico competente nominato;
- garantire il benessere dei lavoratori assicurando infrastrutture igienico sanitarie e locali destinati alla consumazione dei pasti idonei, eventuali alloggi adeguati ai bisogni essenziali come da D. Lgs. 81/08 Articolo 63 laddove la normativa lo preveda;
- nell'eventuale ricerca di lavoratori stagionali o occasionali, ingaggiati attraverso terze parti, l'azienda si preoccupa delle condizioni di alloggio e lavoro delle persone da ingaggiare.

FORMAZIONE E CULTURA DEI DIRITTI

Condizioni migliorabili e da affrontare per chi aderisce a HUMUS

(A seguito di controllo a campione da parte del Team di Humus e di rilevazione di infrazioni, si dovrà intraprendere un percorso di adeguamento alla normativa e al raggiungimento della piena eticità. Il Team di Humus potrà sovrintendere e accompagnare le aziende in questo percorso.)

Le aziende di Humus si impegnano a:

- rendersi disponibili per concedere al lavoratore il tempo necessario alla propria formazione in ambito agricolo, in particolare nei periodi invernali o di bassa produzione;
- promuovere eventuali corsi di formazione intercettati ai propri lavoratori e al proprio territorio;
- partecipare attivamente alla co-progettazione e realizzazione dei corsi di formazione organizzati dalla Rete HUMUS, mettendo a disposizione le proprie competenze, ore lavoro, locali, in accordo con le esigenze di lavoro contingenti;
- permettere alla propria manodopera l'accesso a formazioni e informazioni sui diritti del lavoro in agricoltura;

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



- promuovere l'utilizzo degli strumenti formativi creati e messi a disposizione dell'area riservata della piattaforma HUMUS JOB, quali webinar o simili, ai lavoratori e agli imprenditori;
- investire (come previsto dalla legge) in formazione e informazione e negli eventuali aggiornamenti dei lavoratori sulle tematiche relative ai rischi nell'ambiente di lavoro: utilizzo, mantenimento e smaltimento dei DPI, utilizzo delle attrezzature di lavoro, delle macchine operatrici;
- per le quali è richiesta una specifica abilitazione e delle Schede di Sicurezza di prodotti utilizzati (pesticidi, fitofarmaci..);
- creare momenti di condivisione con i dipendenti per favorire lo scambio e l'informazione sulle decisioni che vengono prese all'interno dell'azienda;
- creare momenti di confronto lavoratori/imprenditori sulle difficoltà relazionali o di reciproca comprensione in merito a questioni lavorative o personali.

() La sorveglianza sanitaria comprende:*

a) accertamenti preventivi, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;

b) accertamenti periodici, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

RETI E COLLABORAZIONI

Condizioni auspicabili e valorizzate nel percorso di eticità del marchio HUMUS

Le aziende di Humus si impegnano a:

- partecipare ai momenti di riunione e di progettazione della Rete HUMUS;
- aderire e partecipare a reti locali e/o sovralocali che promuovono un modello agricolo sostenibile dal punto di vista sociale, economico e ambientale;
- partecipare a reti che promuovano la cultura della partecipazione attiva e della orizzontalità dei metodi decisionali;
- farsi promotori e attivatori di buone pratiche di sviluppo locale nei propri territori di riferimento.

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



FILIERA LOCALE E GIUSTA

Condizioni auspicabili e valorizzate nel percorso di eticità del marchio HUMUS

Le aziende di Humus si impegnano a:

- privilegiare la produzione, la trasformazione e la vendita dei prodotti a livello locale e la creazione di collaborazioni con altre realtà del proprio territorio, o facenti parte della Rete Humus (in particolare per le produzioni non autoctone);
- rivendicare il giusto prezzo per la propria produzione ed evitare eventuali meccanismi poco virtuosi, quali le aste al doppio ribasso o le vendite sottocosto imposte dalla GDO;
- creare o ricercare canali distributivi e commerciali che vedano riconosciuti tutti i costi legati alla produzione, con particolare riferimento a quelli della manodopera;
- produrre con metodi sostenibili per l'ambiente, rispettando l'equilibrio degli ecosistemi, la difesa del suolo agricolo, la tutela del paesaggio e le biodiversità;

- vendere prodotti di stagione, coltivati con interventi di tipo manuale o meccanico a basso impatto ambientale. La concimazione deve rispettare la norma della buona pratica agronomica volta alla conservazione del suolo. L'uso di fertilizzanti e fitosanitari deve avvenire nel rispetto delle regole dell'agricoltura biologica e/o integrata;
- ridurre l'inquinamento connesso al traffico delle merci e privilegiare prodotti agricoli o trasformati forniti (e i loro ingredienti) provenienti da un ambito preferibilmente regionale e nazionale;
- garantire il rispetto della salute del consumatore attraverso l'accesso a prodotti sani, naturali, freschi e di stagione, con il divieto dell'utilizzo di OGM durante tutte le fasi della produzione dei prodotti, che devono rispettare le normative igienico sanitarie in materia di alimenti e bevande.

SEZIONE C.

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob



STRUMENTI DIGITALI DI MONITORAGGIO PER IL RISPETTO DEI PRINCIPI DEL DISCIPLINARE

Per consentire alle aziende agricole della Rete HUMUS di rispettare i principi del Disciplinare del lavoro sostenibile in agricoltura, e al Team di Humus di avere gli strumenti preliminari di controllo delle aziende aderenti, sono **in dotazione alle aziende facenti parte del Contratto di Rete Humus i seguenti strumenti:**

- l'iscrizione alla piattaforma HUMUS JOB, con un profilo aziendale riservato e personalizzato, dove poter caricare le informazioni in merito alla propria impresa;
- una sezione del proprio profilo privato nella piattaforma HUMUS JOB, dove inserire i dati relativi ai terreni, alle colture, al numero di dipendenti impiegati durante l'anno;
- un profilo personalizzato per ogni lavoratore di ogni azienda: le aziende sono vincolate a far iscrivere i propri dipendenti nella piattaforma HUMUS JOB;
- il caricamento nella propria area aziendale all'interno della piattaforma HUMUS JOB dei contratti di assunzione dei lavoratori, anche di coloro assunti precedentemente all'iscrizione in piattaforma;

- una serie di video e webinar sui diritti del lavoro in agricoltura a disposizione per lavoratori e imprenditori;
- articoli e link a disposizione delle aziende retiste e registrate sulla piattaforma HUMUS JOB.

N.B. Alcune delle funzionalità della piattaforma HUMUS JOB sono in fase di sviluppo, per cui potrebbe essere richiesto in una prima fase di inviare le medesime informazioni in via telematica a Humus.

Data

_____, lì _____

Firma del Legale Rappresentante dell'Azienda

Humus s.r.l.

Innovativa a Vocazione Sociale

Via Pier Carlo Boggio 30, 12100 Cuneo

Tel. 328 8917418 | rete@humusjob.it

www.humusjob.it Fb:@humusjob

